

Christian Maggiori

Professeur

## Publications

---

### Manuscrits publiés et acceptés (avec comité de relecture)

- [01] **Maggiori, C.** (sous presse). Âgisme. In J.-M. Bonvin, P. Maeder, U. Tecklenburg, C. Knoepfel & V. Hugentobler (Eds.), *Dictionnaire de politique sociale suisse* (p. 1–3). Genève, Suisse : Seismo.
- [02] Froidevaux, A., & **Maggiori, C.** (sous presse). Transition vers la retraite. In J. Masdonati, K. Massoudi Nargiri & J. Rossier (Eds.), *Repères pour l'orientation* (pp. 1-15). Lausanne, Suisse: Éditions antipodes.
- [03] Massoudi, K., Abessolo, M., Amenyona Atitsogbe, K., Banet, E., Bollmann, G., Dauwalder, J.-P., Handschin, P., **Maggiori, C.**, [...], Rossier, J. (sous presse). Decent and Meaningful Work: How values shape career paths. In V. Cohen-Scali & J. Pouyaud (Eds.), *Life-and-career designing for sustainable development and decent work* (pp. 1–15). Paris, France: Springer-Verlag France.
- [04] Urbanaviciute, I., Udayar, S., **Maggiori, C.**, & Rossier, J. (2018). Precarious profile and career adaptability as determinants of job insecurity: A three-wave study. *Journal of Career Development*, 1–16. doi:10.1177/0894845318791777
- [05] Lapierre, S., St-Amant, K., Dubuc, G., Houle, M., Lacerte, M. M., Castelli Dransart, D. A., & **Maggiori, C.** (2018). Religiosity and the attitude of older adults toward physician assisted-suicide. *Religions*, 99, 1–12. doi:10.3390/rel9030066.
- [06] Froidevaux, A., Baumann, I., **Maggiori, C.**, Wieber, F., & Rossier, J. (2017). Retirement planning: How to deal with different adjustment trajectories? In B.-J. Ertelt & M. Scharpf (Eds.), *Berufliche Beratung Älterer [Career guidance for older workers]* (pp. 25–53). Frankfurt Am Main, Allemagne: Peter Lang.
- [07] **Maggiori, C.**, Rossier, J., & Savickas, M. (2017). Career Adapt-Abilities Scale–Short Form (CAAS-SF): Construction and validation. *Journal of Career Assessment*, 25, 312–325. doi:10.1177/1069072714565856
- [08] **Maggiori, C.**, Rossier, J., Krings, F., Johnston, C. S., & Massoudi, K. (2016). Career pathways and professional transitions: Preliminary results from the 1st wave of a 7-year longitudinal study. In M. Oris, C. Roberts, D. Joye & M. Ernst-Staehli (Eds.), *Surveying human vulnerabilities across the life course* (pp. 131–157). New York, NY: Springer International Publishing.
- [09] Ihle, A., Oris, O., Fagot, D., **Maggiori, C.**, & Kliegel, M. (2016). The association of educational attainment, cognitive level of job, and leisure activities during the course of adulthood with cognitive performance in old age: The role of openness to experience. *International Psychogeriatrics*, 28, 733–740. doi:10.1017/S1041610215001933

- [10] Johnston, C. S., **Maggiori, C.**, & Rossier, J. (2016). Professional trajectories, individual characteristics and staying satisfied and healthy. *Journal of Career Development*, 43, 81–98. doi:10.1177/0894845315584161
- [11] Johnston C. S., Krings, F., **Maggiori, C.**, Meier, L. L., & Fiori, M., (2016). Believing in a personal just world helps maintain well-being at work by coloring organizational justice perceptions. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 25, 945–959. doi:10.1080/1359432X.2016.1192132
- [12] Pihet, S., Etter, S., Lemarechal, F., & **Maggiori, C.** (2016). Enquête sur la qualité de vie des résident-e-s des établissements médico-sociaux fribourgeois : Perspectives croisées des cadres et des résident-e-s. *Revue francophone internationale de recherche infirmière*, 2, 147–158. doi:10.1016/j.refiri.2016.06.003
- [13] **Maggiori, C.**, Johnston, C. S., & Rossier, J. (2015). The contribution of personality, job strain and self-efficacy to job satisfaction in different occupational contexts. *Journal of Career Development*, 43, 244–259. doi:10.1177/0894845315597474
- [14] Bollmann, G., Krings, F., **Maggiori, C.**, & Rossier, J. (2015). Differential associations of personal and general just-world beliefs with the Five-Factor and HEXACO models of personality. *Personality and Individual Differences*, 87, 312–319. doi:10.1016/j.paid.2015.08.020
- [15] Rossier, J., **Maggiori, C.**, & Zimmermann, G. (2015). From career adaptability to subjective identity forms. In A. Di Fabio & J.-L. Bernaud (Eds.) *Psychological construction of identity in the 21st century. A new intervention theory for self-developing in turbulent times* (pp. 45–57). New York, NY: Nova Sciences Publishers.
- [16] Stauffer, S. D., **Maggiori, C.**, Rochat, S., Johnston, C. S., & Rossier, J. (2015). Work-life balance vulnerabilities and resources for women in Switzerland: Results from a national study. In K. Faniko, F. Lorenzi-Cioldi, O. Sarrasin & E. Mayor (Eds.), *Gender and social hierarchies – Perspectives from social psychology* (pp. 117–131). Bern, Suisse: Peter Lang.
- [17] **Maggiori, C.** (2014). *Le vécu affectif chez les young-olds – Étude de self-monitoring à l'aide d'un système informatisé pour l'auto-évaluation ambulatoire : le Learning Affect Monitor*. (Thèse de doctorat, Université de Fribourg, Suisse). Récupéré de : <https://doc.rero.ch/record/210348/files/MaggioriC.pdf>.
- [18] **Maggiori, C.**, Nihil, R., Froidevaux, A., & Rossier, J. (2014). Development and initial validation of the Transition to Retirement Questionnaire. *Journal of Career Assessment*, 22, 505–523. doi:10.1177/1069072713498684.
- [19] Krings, F., Johnston, C. S., Binggeli, S., & **Maggiori, C.** (2014). Selective incivility: Immigrant groups experience subtle workplace discrimination at different rates. *Cultural Diversity & Ethnic Minority Psychology*, 20, 291–498. <http://dx.doi.org/10.1037/a0035436>
- [20] Stauffer, S. D., **Maggiori, C.**, Froidevaux, A., & Rossier, J. (2014). Adaptability in action: Using personality, aptitude, and interest data to help clients increase their social, emotional, and cognitive career meta-capacities. In M. Coetzee (Ed.), *Psycho-social career meta-capacities: Dynamics of contemporary career development* (pp. 55–73). Dordrecht, The Netherlands: Springer International Publishing. doi:10.1007/978-3-319-00645-1\_4

- [21] **Maggiori, C.**, Johnston, C. S., Krings, F., Massoudi, K., & Rossier, J. (2013). The role of career adaptability and work conditions on general and professional well-being. *Journal of Vocational Behavior*, 83, 437–449. <http://dx.doi.org/10.1016/j.jvb.2013.07.001>
- [22] Johnston, C. S., Luciano, E., **Maggiori, C.**, Ruch, W., & Rossier, J. (2013). Validation of the German version of the Career Adapt-Abilities Scale and its relation to orientations to happiness and work stress. *Journal of Vocational Behavior*, 83, 295–304. <http://dx.doi.org/10.1016/j.jvb.2013.06.002>
- [23] **Maggiori, C.** (2012). L'Ouverture émotionnelle et le vieillissement – Affectivité et dimensions du traitement émotionnel chez les “young-olds”. In M. Reicherts, P. A. Genoud & G. Zimmerman (Eds.), *L'Ouverture émotionnelle – Une approche multidimensionnelle de l'expérience et du traitement affectif* (pp. 123–136). Bruxelles, Belgique: P.Mardaga.\*
- [24] Bosson, M., **Maggiori, C.**, Gygax, P., & Gay, C. (2012). Smoking and adolescence: Exploring tobacco consumption and related attitudes in three different age groups in Switzerland. *Journal of Youth Studies*, 15, 225–240. <http://dx.doi.org/10.1080/13676261.2011.635195>
- [25] Reicherts, M., Genoud, P. A., **Maggiori, C.**, & Molina, L. (2012). Ouverture émotionnelle “reçue” et “offerte” au sein du couple. In M. Reicherts, P. A. Genoud, & G. Zimmerman (Eds.), *L'Ouverture émotionnelle – Une approche multidimensionnelle de l'expérience et du traitement affectif* (pp. 199–213). Bruxelles, Belgique: P.Mardaga.\*
- [26] Rossier, J., Zecca, G., Stauffer, S., **Maggiori, C.**, & Dauwalder, J.-P. (2012). Career Adapt-Abilities Scale in a French-speaking Swiss sample: Psychometric properties and relationships to personality and work engagement. *Journal of Vocational Behavior*, 80, 734–743. doi:10.1016/j.jvb.2012.01.004
- [27] **Maggiori, C.** (2011). Emotionale Offenheit im Alter – Affektivität und Emotionsverarbeitung bei den „jungen Alten“. In M. Reicherts, P. A. Genoud & G. Zimmerman (Eds.), *Emotionale Offenheit – Ein neues Modell in Forschung und Praxis* (pp. 111–122). Bern, Suisse: Verlag Hans Huber.
- [28] Reicherts, M., Genoud, P. A., **Maggiori, C.**, & Molina, L. (2011). „Angebotene“ und „erhaltene“ Emotionale Offenheit in der Partnerschaft. In M. Reicherts, P. A. Genoud & G. Zimmerman (Eds.), *Emotionale Offenheit – Ein neues Modell in Forschung und Praxis* (pp. 179–194). Bern, Suisse: Verlag Hans Huber.
- [29] Reicherts, M., Salamin, V., **Maggiori, C.**, & Pauls, K. (2007). The Learning Affect Monitor (LAM) – A computer-based system integrating quantitative and qualitative assessment of affective states in daily life. *European Journal of Psychological Assessment*, 23, 268–278. doi:10.1027/1015-5759.23.4.268
- [30] Zimmermann, G., Quartier, V., Bernard, M., Salamin, V., & **Maggiori, C.** (2007). Qualités psychométriques de la version française de la TAS-20 et prévalence de l'alexithymie chez 264 adolescents tout-venant. *L'Encéphale*, 33, 941–946. doi:10.1016/j.encep.2006.12.006

\* Adaptation et traduction des chapitres publiés en 2011 chez Verlag Hans Huber (Bern).

## Manuscrits soumis

- [01] **Maggiore, C.**, & Blumer, D. (soumis). La santé psychique chez les travailleurs âgés en Suisse. In Blum, A. & Roos, P. (Eds.), *BGM-Grundlagen und Trends – mit Fokus auf die psychische Gesundheit* (1–15). Berne et Lausanne : Promotion Santé Suisse.
- [02] **Maggiore, C.**, Urbanaviciute, I., & Masdonati, J. (soumis). Employability across the lifespan. In Seifried, J., B.-J. Ertelt & A. Frey (Eds.), *Beruf, Beruflichkeit, Employability [Work, Professionalism, and Employability]* (pp. 1–15). Frankfurt Am Main, Germany: Peter Lang.
- [03] **Maggiore, C.**, Bollmann, G., Johnston, C. S., Krings, F., & Rossier, J. (soumis). *The role of job insecurity in relationship between professional paths and general well-being*. Journal of Vocational Behavior.
- [04] Bollmann, G., Johnston, C. S., **Maggiore, C.**, & Rossier, J. (soumis). Reciprocal Changes in Life Satisfaction and Affect are Moderated by Self-Rated Health. *European Journal of Personality*.
- [05] Krings, F., Johnston, C. S., & **Maggiore, C.** (soumis). Consequences of subtle workplace discrimination against immigrant groups: The long-term effects of selective incivility. *European Journal of Work and Organizational Psychology*.

## Actes de colloques (avec comité de relecture)

- [01] **Maggiore, C.**, Masdonati, J., & Rossier, J., (2016). Individuals characteristics and well-being at work: The role of professional resources and adverse conditions. *International Journal of Psychology*, 51, 270.
- [02] Froidevaux, A., Curchod, G., Degli-Antoni, S., **Maggiore, C.**, & Rossier, J. (2016). Consensual qualitative research analysis of retirement adjustment: Well-being, identity, and resources. *Academy of Management Proceedings*, 16970. doi:10.5465/AMBPP.2016.16970abstract
- [03] Masdonati, J., Rossier, J., & **Maggiore, C.** (2016). Writing a PhD in career counseling: Methodological thoughts. *International Journal of Psychology*, 51, 267.

## Rapports scientifiques

- [01] Castelli-Dransart, D. A., & **Maggiore, C.** (2018). *Âgisme et décisions de fin de vie*. Délémont, Suisse : Commission scientifique du Domain Travail social
- [02] Rossier, J., **Maggiore, C.**, Johnston, C. S., Krings, F., Freund, A., & Martinez, M. (2014). *Individual Project 7 « Professional trajectories: Impact of individual characteristics and resources, and cultural background »*. FNS Progress report – 4th Annual Report. Lausanne, Suisse: NCCR-LIVES.
- [03] Rossier, J., **Maggiore, C.**, Johnston, C. S., Knecht, M., Freund, A., Krings, F., & Ruch, W. (2013). *Individual Project 7 « Professional trajectories: Impact of individual characteristics and resources, and cultural background »*. FNS Progress report – 3rd Annual Report. Lausanne, Suisse: NCCR-LIVES.
- [04] Rossier, J., **Maggiore, C.**, Johnston, C. S., Knecht, M., Freund, A., Krings, F., Ruch, W. (2012). *Individual Project 7 « Professional trajectories: Impact of individual characteristics and resources, and cultural background »*. FNS Progress report – 2nd Annual Report. Lausanne, Suisse: NCCR-

## LIVES.

- [05] Rossier, J., **Maggiori, C.**, Krings, F., Knecht, M., Freund, A., Ruch, W., & Massoudi, K. (2011). *Individual Project 7 « Professional trajectories: Impact of individual characteristics and resources, and cultural background »*. FNS Progress report – 1st Annual Report. Lausanne, Suisse: NCCR-LIVES.
- [06] Reicherts, M., & **Maggiori, C.** (2007). *Foyers de jour du Canton de Fribourg : Qualité de vie et bien-être des hôtes et de leur entourage proximal*. Rapport final - Mandat de l'Association fribourgeoise des institutions pour personnes âgées, avec la participation financière de la Direction de la santé et des affaires sociales du canton de Fribourg. <http://www.afipa-vfa.ch/projets/foyer-de-jour-pour-personnes-agees.html>
- [07] Reicherts, M., Salamin V., **Maggiori, C.**, & Pauls K. (2006). *The "Learning Affect Grid" LAG - Computer-based Monitoring of Affective States - Theory, Construction, Validity study and user Manual (French Version)*. Scientific Report No. 165. Fribourg, Suisse: Université de Fribourg.

## Diffusion dans les médias

- [01] CURAVIVA webzine (2018, Octobre). « *Les pt'its vieux!* » – *L'âgisme en question*. [https://www.youtube.com/watch?v=fXTRMIPCBDw&list=PLhyfZhBmtPtJ6f4HcJTHzXdMYH0\\_RqBZx&index=3](https://www.youtube.com/watch?v=fXTRMIPCBDw&list=PLhyfZhBmtPtJ6f4HcJTHzXdMYH0_RqBZx&index=3)
- [02] Hémisphère – Revue suisse de la recherche et de ses application (n° XV, 2018, Juillet). *Comment on devient pauvre en Suisse*.
- [03] RTS – La Première (2017, Octobre). *Tribu – La stigmatisation des seniors*. [https://rtsww-a-d.rts.ch/la-1ere/programmes/tribu/2017/tribu\\_20171018\\_full\\_tribu\\_2ea7\\_bce6-57b2-40ee-af9d-53a137e6205f-128k.mp3](https://rtsww-a-d.rts.ch/la-1ere/programmes/tribu/2017/tribu_20171018_full_tribu_2ea7_bce6-57b2-40ee-af9d-53a137e6205f-128k.mp3)
- [04] Radio Fribourg / Freiburg (2017, Mai). *Eclairage – Les appartements protégés pour personnes âgées*. <http://www.radiofr.ch/fribourg/info/eclairages.html>
- [05] La Liberté (2015, Septembre). *Les aînés sous le regard des chercheurs*.
- [06] 20 minutes (2011, Décembre). *Les ados sont peu sensibles aux photos-chocs*. <http://www.20min.ch/ro/news/suisse/story/Les-ados-peu-sensibles-aux-photos-chocs-18962669>
- [07] 24 Heures (2011, Décembre). *Cigarettes: les jeunes peu impressionnés par les photos-chocs*. <http://archives.24heures.ch/actu/suisse/cigarettes-jeunes-impressionnes-photos-chocs-2011-12-14>
- [08] Berner Zeitung (2011, Décembre). *Warnungen wirkunglos*.
- [09] CURAVIVA (2008, Mai). *Die alten Menschen sind das Gedächtnis unserer Gesellschaft*.
- [10] La Liberté (2007, Septembre). *Foyers de jour – Satisfaction à près de 95 pour cent*.

## Présentation

---

### Présentations orales

- [01] **Maggiori, C.** (Novembre, 2018). *Impact de l'âgisme sur les décisions de fin de vie chez la personne âgée. Présentation invitée au Lunch-time seminar de FORS, Lausanne (Suisse).*
- [02] **Maggiori, C.** (Octobre, 2018). *Vieillesse – Une réalité en pleine évolution !* Présentation invitée à la Journée de formation continue pour les médiateurs-trices culturel-le-s « Seniors et médiation numérique : Quelles rencontres ? », Renens (Suisse).
- [03] Lapierre, S., Castelli Dransart, D.A., St-Amant, K., Dubuc, G., Houle, M., Lacerte, M.-M., & **Maggiori, C.** (2018, Septembre). *Ageism and the wish of older adults for physician assisted-suicide.* Présentation au 17th European Symposium on Suicide and Suicidal Behaviour, Ghent, Belgique
- [04] **Maggiori, C.**, Castelli Dransart D. A., Voélin S., Burnier D. & Lapierre S. (2018, Juin). *Le rôle de l'âgisme dans les décisions relatives à la fin de vie chez la personne âgée.* Présentation au 11<sup>ème</sup> Congrès international de la francophonie en gérontologie et gériatrie (CIFGG), Montreux (Suisse).
- [05] **Maggiori, C.** (2017, Novembre). *Et si on parlait d'âgisme ?* Présentation invitée à la Formation continue des assesseur-e-s des Justices de paix (Service de la Justice – Canton de Fribourg), Marsens (Suisse).
- [06] **Maggiori, C.** (2017, Novembre). Discutant invité de la session “*Burnout and resilience among high-school teacher*”. International Conference on Well-being in Education Systems, Locarno (Suisse).
- [07] **Maggiori, C.**, Masdonati, J., & Fournier, G., (2017, Octobre). *Assessing Students' Relationship to Work – A Swiss Sample.* Présentation au Decent work, equity and inclusion – Passwords for the present and the future, Padova (Italy).
- [08] Lapierre, S., Dubuc, G., Castelli Dransart, A. D., & **Maggiori, C.** (2017, Mai). *Perception sociale de la fin de vie et aide médicale à mourir.* Présentation à l'Institut d'été du Centre de recherche et d'intervention sur le suicide et l'euthanasie (CRISE), Université du Québec à Montréal, Montréal (Canada).
- [09] **Maggiori, C.** (2017, June). *Ageism, an element of individual vulnerability?* Présentation dans le Programme doctoral NCCR-LIVES, Module “Is vulnerability everywhere?”, Château-de-Bossey (Suisse).
- [10] **Maggiori, C.**, & Massoudi, K. (2017, Janvier). *Professional Paths Survey (ProPaS) – IP207.* Présentation à la 1st Swiss Longitudinal Data Fair, FORS, Bern (Suisse).
- [11] **Maggiori, C.** (2016, Septembre). Modérateur de la session *Comment et pourquoi développer une politique de la vieillesse de proximité ?* Journée de réflexion du réseau médico-social fribourgeois, ActionRéseau, Fribourg (Suisse).
- [12] **Maggiori, C.**, Masdonati, J., & Rossier, J. (2016, Juillet). Individuals' characteristics and well-being at work: The role of professional resources and adverse conditions. In L. Nota (Chair), *Life Design dimensions and interventions for a challenging future.* Symposium invité au 31th International Congress of Psychology, Diversity in Harmony: Insights from Psychology, Yokohama (Japon).

- [13] Masdonati, J., **Maggiori, C.**, & Rossier, J. (2016, Juillet). Writing a PhD in career counseling: Methodological thoughts. In V. Cohen-Scali (Chair), *Training top-notch, innovative, international doctoral researchers with a joint doctoral program: Case of European Doctoral Programme on Career Guidance and Counseling*. Symposium présenté au 31th International Congress of Psychology, Diversity in Harmony: Insights from Psychology, Yokohama (Japon).
- [14] Froidevaux, A., **Maggiori, C.**, & Rossier, J. (2016, Mai). *A consensual qualitative research on adjusting to retirement: Insights for theory and practice*. Présentation à la Society for Vocational Psychology - 2016 Biennial Conference, Tallahassee (Etats-Unis).
- [15] **Maggiori, C.**, E. Michielan, P.-M. Chapon & H. Portes (2016, Février). *Les Gérontopôles, un espace de réflexion et d'action contre l'âgisme*. Session spéciale présentée au 5<sup>ème</sup> colloque international du Réseau d'Etudes International sur l'Age, la Citoyenneté et l'Intégration Socio-économique (REIACTIS), Lausanne (Suisse).
- [16] **Maggiori, C.**, Bickel, J.-F., & Castelli-Dransart, A. D. (2016, Janvier). *L'âgisme – L'émergence d'une nouvelle forme de discrimination*. Présentation à la Journée d'étude « Le travail social au prisme des discriminations » du domaine Travail social de la HES-SO, Sierre (Suisse).
- [17] **Maggiori, C.**, & Ugolini, V. (2015, Octobre). *Les aînés peuvent-ils encore nous aider ?* Présentation Matinée de réflexion du Gérontopôle Fribourg/Freiburg à l'occasion de la Journée internationale de la personne âgée du 1<sup>er</sup> octobre 2015, Fribourg (Suisse).
- [18] **Maggiori, C.**, Johnston, C., & Rossier, J. (2015, Septembre). *Workers' well-being: The role of personal resources and professional conditions*. In A. Hilhe & D. Fagot (Chairs), *Studying vulnerability across the life course: An interdisciplinary project*. Symposium présenté au 14th congress of the Swiss Psychological Society, Genève (Suisse).
- [19] **Maggiori, C.**, Bollmann, G., & Rossier, J. (2015, Juin). *The role of personal resources in the context of insecure work conditions*. Presentation at the UNESCO Chair on Lifelong Guidance and Counseling Conference, How can career and life designing interventions contribute to a fair and sustainable development and to the implementation of decent work over the world? Florence (Italie).
- [20] **Maggiori, C.**, & Rossier, J. (2015, Mai). *Career Paths – From IP7 to IP207*. Présentation au 5th NCCR-LIVES day, Chavannes-de-Bogis (Suisse).
- [21] **Maggiori, C.** (2015, Avril). *On ne s'est pas déjà vu quelque part? L'analyse de variance avec plans à mesures répétées*. Invité par l'Institut de psychologie, Université de Lausanne, Lausanne (Suisse).
- [22] **Maggiori, C.** (2015, Février). *What's up with people working in Switzerland? NCCR-LIVES – Individual Project 207*. Invité au Module 205 "Santé au travail et pathologies" du Master of Advanced Studies (MAS) – Ressources humaines, management humain, gestion des carrières, Université de Lausanne, Lausanne (Suisse).
- [23] **Maggiori, C.**, & Bollmann, G. (2014, Novembre). *The contribution of personality, job strain and occupational self-efficacy to professional well-being in different occupational contexts*. Workshop NCCR-LIVES, Well-being at work, Lausanne (Suisse).

- [24] **Maggiori, C.**, & Rossier, J. (2014, Juillet). The role of career adapt-ability in the context of insecure work conditions and professional transitions. In J.-L. Bernaud & J. Rossier (Chairs), *Accountability of career counseling interventions*. Symposium invité présenté à la 28th International Congress of Applied Psychology, From crisis to sustainable well-being, Paris (France).
- [25] **Maggiori, C.**, Johnston, C. S., & Rossier, J. (2014, Juillet). The role of personal characteristics in an unstable professional context. In V. Pomini & C. Maggiori (Chairs), *Influence of normal and pathological personality traits on vocational and personal quality of life*. Symposium présenté à la 17th European Conference on Personality, Lausanne (Suisse).
- [26] Johnston, C. S., **Maggiori, C.**, & Rossier, J. (2014, Juillet). Changes in well-being and professional change: The role of career adapt-abilities and personality traits. In W. Bart & H. Zacher (Chairs), *Career interests and adaptabilities: Assessment issues and associations with personality traits and well-being*. Symposium présenté à la 17th European Conference on Personality, Lausanne (Suisse).
- [27] **Maggiori, C.** (2014, Juin). *Perceived job insecurity and professional paths*. Présentation au 4th NCCR-LIVES day, Montelier (Suisse).
- [28] Rossier, J., & **Maggiori, C.** (2014, Juin). The mediator role of Career Adapt-Abilities as a in the relationship between personality traits and work-related behaviors. In J. Rossier & L. Nota (Chairs), *Life Design: A meta-theory for counseling interventions*. Symposium présenté à la International Conference in Guidance and Career Development, At the intersection of personal, community and worklife realities, Québec (Canada).
- [29] Stauffer, S. D., **Maggiori, C.**, Rochat, S., Johnston, C., & Rossier, J. (2013, Mars). *Work-life balance vulnerabilities and resources for women in Switzerland: Results from a national study*. Présentation au Symposium of social psychology, Men and women in social hierarchies, Genève (Suisse).
- [30] Johnston C. S., Krings, F., Fiori, M., & **Maggiori, C.** (2014, Mars). *Personal belief in a just world helps maintain well-being at work by coloring organizational justice perceptions*. Présentation au Lunchtime seminar du Département de comportement organisationnel, Faculté des Hautes Etudes Commerciales, Université de Lausanne.
- [31] **Maggiori, C.** (2014, Février). *Individual Project 7 – NCCR-LIVES professional trajectories: Impact of individual characteristics and resources, and cultural background*. Invité au Module 205 "Santé au travail et pathologies" du Master of Advanced Studies (MAS) – Ressources humaines, management humain, gestion des carrières, Université de Lausanne, Lausanne (Suisse).
- [32] **Maggiori, C.** (2013, Décembre). *What's up with people working in Switzerland? Impact of professional situation on individuals' experience and well-being*. Invité au Lunchtime Seminar, Département de psychologie, Université de Fribourg, Fribourg (Suisse).
- [33] **Maggiori, C.** (2013, Novembre). *Qu'en est-il du bien-être chez la personne âgée ?* Invité par le Centre de recherche en psychologie de la santé, Université de Lausanne, Lausanne (Suisse).
- [34] **Maggiori, C.**, Rossier, J., & Johnston, C. S. (2013, Septembre). Unemployed' professional trajectories – Evidences from the first two years of a Swiss longitudinal study. In D. Spini & C. Maggiori (Chairs), *At-risk situations and well-being: The impact of personal resources*. Symposium présenté à la 4th International Conference of the Society for Longitudinal and Life Course Studies, Amsterdam (Pays-Bas).



- [35] Rossier, J., & **Maggiori, C.** (2013, Septembre). *Influence des conditions de travail et de l'adaptabilité de carrière sur le bien-être général et professionnel*. Présentation au Congrès international de l'orientation, L'orientation, un droit de l'Homme ou du citoyen ? Montpellier (France).
- [36] Johnston, C., Krings, F., **Maggiori, C.**, & Binggeli, S. (2013, Septembre). *Selective incivility: Immigrant groups experience subtle workplace discrimination at different rates*. Présentation au 13th Congress of the Swiss Psychological Society, Crossing borders, Basel (Suisse).
- [37] **Maggiori, C.**, & Johnston, C. S. (2013, Septembre) Experience of unemployment, well-being and justice beliefs – The role of career adapt-abilities. In J. Rossier & C. Maggiori (Chairs), *Professional context and the potential for vulnerable situations: The resources to overcome*. Symposium présenté au 13th Congress of the Swiss Psychological Society, Crossing borders, Basel (Suisse).
- [38] Rossier, J., **Maggiori, C.**, Johnston, C. S., & Massoudi, K. (2013, Juillet). *Career adapt-abilities as a regulation process to adjust the expression of personality traits in work-related behaviors*. Présentation au 13th European Congress of Psychology, Stockholm (Suède).
- [39] Massoudi, K., **Maggiori, C.**, & Johnston, C. S. (2013, Juillet). *The indirect effects of adapt-abilities on the relation between psychosocial work conditions and workers' health*. Présentation à la International Conference Life Designing and Career Counseling, Building Hope and Resilience, Padova (Italie).
- [40] Johnston, C., Luciano, E., **Maggiori, C.**, Ruch, W., & Rossier, J. (2013, Juin). *Adapt-abilities as a mediator in the relationship between orientations to happiness and work stress*. Présentation à la International Conference Life Designing and Career Counseling, Building Hope and Resilience, Padova (Italie).
- [41] Johnston, C., Krings, F., Fiori, M., & **Maggiori, C.** (2013, Mai). *Work stress and job satisfaction: An investigation of personal resources*. Présentation au 16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Münster (Allemagne).
- [42] Binggeli, S., Krings, F., Johnston, C., & **Maggiori, C.** (2013, Avril). *Selective incivility: Immigrant groups experience subtle discrimination at different rates*. Présentation à la 28th Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, Houston (Etats-Unis).
- [43] **Maggiori, C.** (2012, Novembre). IP7 : *Professional trajectories – Personal situation and the impact of adapt-abilities on professional and well-being experience in a representative sample of adults living in Switzerland*. Présentation lors du NCCR-LIVES – 2nd Site Visit of the Review Panel, Genève (Suisse).
- [44] **Maggiori, C.**, Rossier, J., & Krings, F. (2012, Octobre). *Personal perception of the professional experience – The role of individual resources on the relationship between professional situation and well-being in adults living in Switzerland*. Présentation à la 3rd International Conference of the Society for Longitudinal and Life Course Studies, Paris (France).
- [45] **Maggiori, C.**, Johnston, C. S., & Massoudi, K. (2012, Octobre). The impact of adapt-abilities on professional characteristics and well-being in a representative sample of adults living in Switzerland. In J. Rossier, & C. Maggiori (Chairs), *Professional situation, well-being and adaptability*. Symposium présenté à la International Conference Career Guidance for Social Justice, Prosperity and Sustainable Employment, Mannheim (Allemagne).

- [46] Sardi, M., & **Maggiori, C.** (2012, Septembre). *Flexibilité des méthodes d'enquête pour atteindre les individus*. Présentation aux Journées suisses de la statistique publique, Vaduz (Liechtenstein).
- [47] **Maggiori, C.**, & Johnston, C. S. (2012, Juillet). *Professional situation and well-being of adults living in Switzerland: Moderating impact of adapt-abilities*. Présentation au 30th International Congress of Psychology, Cape Town (Afrique du Sud).
- [48] **Maggiori, C.**, & Zecca, G. (2012, Juillet). *Validation de la version française de la Career Adapt-Abilities Scale (CAAS) et étude de sa relation avec la personnalité et l'engagement au travail*. Présentation au 17ème Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française, Lyon (France).
- [49] **Maggiori, C.**, Rossier, J., Krings, F., Johnston, C. S., & Massoudi, K. (2012, Juin). IP7 – *Considerations in longitudinal survey research on professional trajectories: Indications from the 1st wave of data collection*. Présentation au 1st International LIVES workshop, Lausanne (Suisse).
- [50] **Maggiori, C.** (2011, Novembre). *L'expérience affective quotidienne chez les young-olds - Étude d'auto-évaluation à l'aide d'un nouveau système informatisé : le LAM*. Invité par le Centre de recherche en psychologie de la santé, Université de Lausanne, Lausanne (Suisse).
- [51] **Maggiori, C.** (2011, Septembre). *Emotional openness, personality and daily life affectivity in young-olds*. Présentation au 12th Congress of The Swiss Psychological Society, Building bridges, Fribourg (Suisse).
- [52] **Maggiori, C.**, & Bosson, M. (2011, Mars). *Relevance of health warning on cigarette packages : A psycholinguistic investigation*. Présentation à la European Conference of Tobacco or Health, Amsterdam (Pays-Bas).
- [53] **Maggiori, C.** (2011, Avril). *Professional trajectories : Impact of individual characteristics and resources, and cultural background*. Présentation au LIVES Doctoral Program, Leysin (Suisse).
- [54] **Maggiori, C.** (2009, Décembre). *Le bien-être et l'expérience affective au quotidien chez les young-olds – Etude de self-monitoring ambulatoire*. Invité par l'Unité de psychologie clinique, Département de psychologie, Université de Fribourg, Fribourg (Suisse).
- [55] Gazareth, P., & **Maggiori, C.** (2009, Avril). *Handicap et personnes âgées*. Présentation au Colloque spécial, Office fédéral de la statistique, Neuchâtel (Suisse).
- [56] **Maggiori, C.**, & Wiedenmayer, G. (2008, Décembre). *Enquête suisse sur la santé des personnes âgées en institution. Résultats préliminaires*. Présentation au Colloque spécial, Office fédéral de la statistique, Neuchâtel (Suisse).
- [57] **Maggiori, C.**, Neuhaus, M., & Wiedenmayer, G. (2007, Novembre). *Swiss Health Survey - Nursing & medical homes for elderly*. Présentation à l'Office fédéral de la statistique, Neuchâtel (Suisse).
- [58] Reicherts, M., Genoud, P. A., & **Maggiori, C.** (2007, Octobre). *Emotional openness as offered and as received – A two-fold perspective of dispositional aspects in interpersonal emotion processing*. Présentation à la 4th International Conference on The (Non)Expression of Emotions in Health and Disease, Tilburg (Pays-Bas).

- [59] **Maggiori, C.**, & Reicherts, M. (2007, Septembre). *Les foyers de jours dans le Canton de Fribourg*. Présentation au Colloque Les Foyers de jour pour personnes âgées – Un maillon nécessaire dans le réseau de la santé, Journée mondiale de l'Alzheimer, Fribourg (Suisse).
- [60] Reicherts, M., & **Maggiori, C.** (2007, Septembre). *La qualité de vie chez la personne âgée*. Présentation au Colloque Les Foyers de jour pour personnes âgées – Un maillon nécessaire dans le réseau de la santé, Journée mondiale de l'Alzheimer, Fribourg (Suisse).
- [61] **Maggiori, C.**, Reicherts, M., & Salamin, V. (2007, Septembre). *Daily life affectivity in elderly people and adults: An ambulatory monitoring study using a new computer-based monitoring system*. Présentation au 10th Congress of the Swiss Psychological Society, Zürich (Suisse).
- [62] **Maggiori, C.**, & Reicherts, M. (2007, Juin). *Handhelds in the hands of the elderly? Feasibility and usability of self-monitoring using the Learning Affect Monitor*. Présentation à la 4th Conference of the European Network of Ambulatory Assessment, Fribourg (Suisse).
- [63] **Maggiori, C.**, & Reicherts, M. (2007, Juin). *Coping with stress (and health) in older people – In function of living context, age, and gender*. Présentation à la Swiss Public Health Conference Evidence-based Public Health, Berne (Suisse).
- [64] Reicherts, M., Salamin, V., **Maggiori, C.**, & Pauls, K. (2005, Mai). *The Learning Affect Grid (LAG): A computer-based monitoring system for the multi-component ambulatory assessment of emotion processing, affective states and well-being*. Présentation à la 4th Spanish Conference on Biometric, Oviedo (Espagne).
- [65] **Maggiori, C.** (2004, Octobre). *Le vécu émotionnel et la gestion du stress au quotidien chez les partenaires de sujets atteints d'Alzheimer*. Présentation au 1er Forum romand des thérapeutes cognitivo-comportementalistes, Prilly (Suisse).
- [66] Bonvin, P., & **Maggiori, C.** (2004, Septembre). *Intensification du travail et retombées sur la santé dans les métiers éducatifs*. Présentation à la Journée d'études du Centre romand de formation et de perfectionnement, Le travail éducatif à l'heure des restrictions budgétaires, Morges (Suisse).

## Présentations poster

- [01] Ducraux, D., Felix, C., **Maggiori, C.**, & Castelli Dransart, D.A. (2015, Juin). *Demande d'assistance au suicide en institution : enjeux institutionnels et personnels*. Poster présenté au 11<sup>ème</sup> Congrès international de la francophonie en gérontologie et gériatrie (CIFGG), Montreux (Suisse).
- [02] Froidevaux, A., Curchod, G., Degli-Antoni, S., **Maggiori, C.**, & Rossier, J. (2015, Novembre). *Adjusting to retirement and self-identifying as a retiree: A consensual qualitative research*. Poster présenté au Age in the Workplace Meeting, Limerick (Irlande).
- [03] **Maggiori, C.**, Johnston, C. S., & Rossier, J. (2013, Juillet). *World of work and professional and general well-being – The role of career adapt-abilities*. Poster présenté au 13th European Congress of Psychology, Stockholm (Suède).
- [04] **Maggiori, C.**, Rossier, J., Krings, F., Ruch, W., Massoudi, K., Wallensohn, S., & Gander, F. (2011, Novembre). *NCCR-LIVES – IP7 « Professional trajectories : Impact of individual characteristics and resources, and cultural background »*. Poster présenté à la Journée de la recherche de la Faculté des SSP, Université de Lausanne, Lausanne (Suisse).

- [05] Bosson, M., **Maggiori, C.**, & Gygax, P. (2011, Mars). *Smoking and adolescence: Exploring tobacco consumption and related attitudes in a Swiss population*. Poster présenté à la European Conference of Tobacco or Health, Amsterdam (Pays-Bas).
- [06] Rosciano, R., Donati, A., Pocnet, C, **Maggiori, C.**, Rossier, J., & von Gunten, A. (2010, Septembre). *A preliminary study on personality changes in patients with mild cognitive impairment*. Poster présenté au International Psychogeriatric Association International Meeting, Santiago de Compostela (Espagne).
- [07] **Maggiori, C.**, & Reicherts, M. (2008, Août). *Foyers de jour du Canton de Fribourg : Qualité de vie et bien-être des hôtes et de leur entourage proche*. Poster présenté au colloque romand-tessinois, Démence et dépression : Etat des lieux et enjeux à d'avenir, Société Suisse de Gérontologie, Fribourg (Suisse).
- [08] **Maggiori, C.**, Salamin, V., Pauls, K., & Reicherts, M. (2006, Décembre). *An ambulatory monitoring study of old people's daily affectivity and it's relationship to quality of life*. Poster présenté à la 14th Conference of the British Psychology Society, Division of Clinical Psychology, Londres (Royaume-Uni).
- [09] Reicherts, M., **Maggiori, C.**, Salamin, V., & Pauls, K. (2006, Décembre). *The Learning Affect Monitor (LAM): A computer-based system integrating quantitative and qualitative assessment of affective states in clinical settings*. Poster présenté à la 14th Conference of the British Psychology Society, Division of Clinical Psychology, Londres (Royaume-Uni).
- [10] **Maggiori, C.**, Salamin, V., & Reicherts, M. (2005, Septembre). *A self-monitoring study comparing adults and young-olds in daily life affectivity, personality and well-being: Application of the Learning Affect Grid*. Poster présenté au 9th Congress of the Swiss Psychological Society, Approaches to emotion, Genève (Suisse).
- [11] Salamin, V., **Maggiori, C.**, & Reicherts, M. (2005, Septembre). *The Learning Affect Grid: A computer-based monitoring system for emotion processing and affective states – Presentation and psychometric indicators*. Poster présenté au 9th Congress of the Swiss Psychological Society, Approaches to emotion, Genève (Suisse).
- [12] Reicherts, M., Salamin, V., **Maggiori, C.**, & Pauls, K. (2005, Mai). *Psychometric characteristics of a computer-based monitoring system for emotion processing and affective states*. Poster présenté à la 4th Spanish Conference on Biometric, Oviedo (Espagne).
- [13] Reicherts, M., Pauls, K., **Maggiori, C.**, Salamin, V., & Law, I. (2005, Mai). *Software implications and usability of a computer-based monitoring system for emotion processing and affective states*. Poster présenté à la 4th Spanish Conference on Biometric, Oviedo (Espagne).
- [14] **Maggiori, C.**, & Reicherts, M. (2003, Octobre). *La gestion du stress chez les personnes âgées*. Poster présenté au 8th Congress of the Swiss Psychological Society, Switzerland – Research area, Berne (Suisse).